

令和元年度 研修実績

令和2年3月31日現在

	研修項目	開催日	参加者数	
基礎力向上	人権・同和問題研修	令和元年11月11日	18人	
	文書事務研修	令和元年6月19日	13人	
	予算事務研修	令和元年8月6日	13人	
	法制執務研修	令和元年7月17日	11人	
	情報セキュリティ研修	令和元年7月9日	14人	
	財務会計事務研修	令和元年12月13日	13人	
			82人	
一般研修	【新規採用職員】内部研修	平成31年4月1日～3日	16人	
	【新規採用職員】清掃体験研修	令和元年6月3日、4日、6日、7日	13人	
	飲酒運転撲滅研修	令和元年10月30日、31日	341人	
	管理職マネジメント研修	令和2年1月10日	29人	
	神谷塾	メンター養成研修(平成31年メンター職員)	平成31年4月15日	15人
女性職員キャリアアップ研修(第1回)		令和2年1月21日	18人	
女性職員キャリアアップ研修(第2回)		令和2年2月13日	19人	
			451人	
人権・同和問題研修	臨時職員等の接遇及び人権同和問題研修	令和元年5月30日 令和元年10月24日	242人	
	推進員	人権学習・接遇改善推進委員研修1	令和元年12月23日	29人
		人権学習・接遇改善推進委員研修2	令和2年1月15日	30人
	階層別	人権・同和問題研修(主事級)	令和元年12月20日	124人
		人権・同和問題研修(係長・主任級)	令和元年12月16日	149人
		人権・同和問題研修(管理職)	令和元年12月17日	68人
	人権センター	人権講座(第1講座)	令和元年8月26日	20人
		人権講座(第2講座)	令和元年9月13日	8人
		人権講座(第3講座)	令和元年10月4日	13人
		人権講座(第4講座)	令和元年11月1日	14人
		人権講座(管理職・実務者講座)	令和元年10月18日	15人
		人権社会確立第39回全九州研究集会	令和元年5月14日、15日	1人
		全日本同和会田川地区人権・同和問題研修大会	令和元年10月2日	15人
		第41回福岡県人権問題研究集会	令和元年11月23日	1人
	障害者差別解消法及び職員対応要領研修	令和元年5月16日	143人	
			872人	
派遣	福岡県派遣研修	平成31年4月1日～令和2年3月31日	1人	
	福岡県市町村職員研修所	平成31年4月16日～令和2年2月1日	99人	
	福岡県建設技術情報センター	平成31年4月25日～10月11日	32人	
	市町村アカデミー	スポーツを活用したまちづくり	令和元年8月26日～30日	1人
		地域ブランドの育成と保護	令和元年6月17日～18日	1人
		人口減少時代のコンパクトなまちづくり	令和元年7月10日～12日	1人
		公共交通とまちづくり	令和元年10月7日～11日	1人
		SDGsによる地域づくり	令和元年11月13日～15日	1人
		避難行動要支援対策	令和元年11月20日～22日	1人
		人口減少を前提としたこれからの自治体経営	令和2年1月15日～17日	1人
	【新規採用職員】自衛隊体験研修	平成31年4月10日～12日	13人	
	【新規採用職員】民間企業(接遇)研修	令和2年1月15日～17日	13人	
	【国土交通大学校】専門課程 建築工事監理マネジメント研修	令和元年5月28日～6月7日	1人	
	【国土交通大学校】専門課程 道路管理 研修	令和元年5月29日～6月7日	1人	
	【国土交通大学校】専門課程 GIS基礎[初めてのGIS]研修	令和元年6月24日～6月28日	1人	
	先進地視察研修	令和元年7月29日～30日 令和元年11月6日～8日	4人	
	民間企業派遣研修	令和元年11月10日～22日 令和元年11月24日～29日	3人	
	地方公共団体のための出納事務の運用実務講座	令和元年9月5日～6日	1人	
	九州ブロック保健師等研修会	令和元年8月8日～9日	1人	
	市町村職員実務研修者事後研修会	令和元年11月8日	3人	
自治大校事後研修会	令和元年10月25日～26日	1人		
会計検査指摘事例から学ぶ	令和2年1月29日～31日	1人		
			182人	
特別研修	甲種防火管理新規講習	令和元年6月27日～28日 令和2年2月27日～28日	2人	
	社会福祉主事資格認定通信課程(スクーリング)	令和元年10月3日～7日	1人	
	伐木等の業務特別教育	令和元年11月12日	1人	
			4人	
コンプライアンス研修	令和2年2月5日、6日	391人		
自主研修		6人		
e-ラーニング(マイナンバー制度、情報セキュリティ等)		4人		
		1,992人		

1,992人