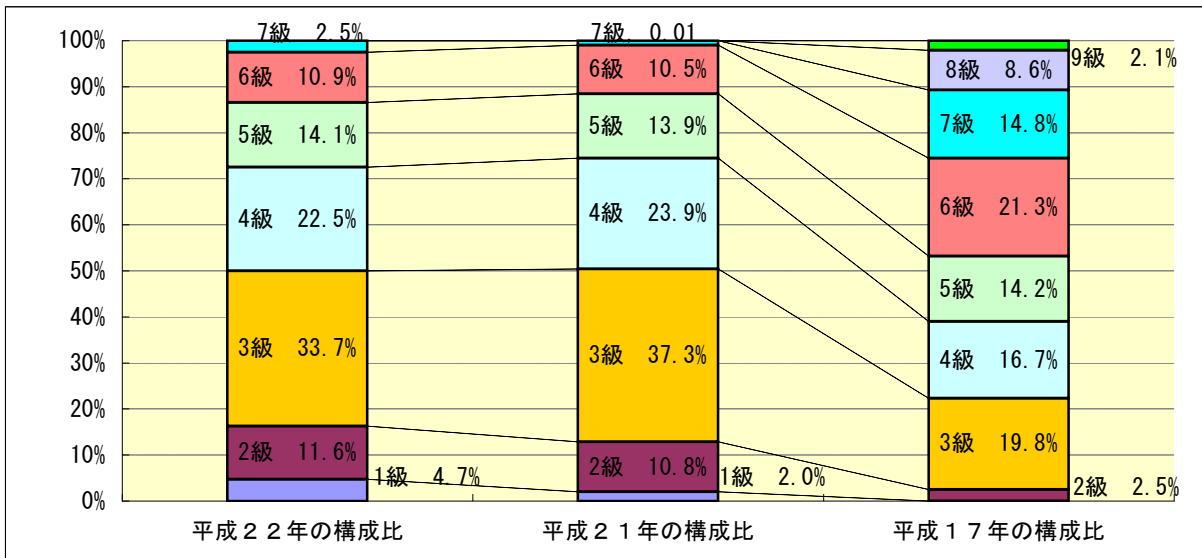


#### 4 一般行政職の級別職員数等の状況

##### (1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成22年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事及び主事補の職務	13人	4.7%
2 級	主事及び主事補の職務	32人	11.6%
3 級	主任の職務	93人	33.7%
4 級	係長の職務	62人	22.5%
5 級	課長補佐の職務	39人	14.1%
6 級	課長の職務	30人	10.9%
7 級	部長の職務	7人	2.5%

- (注) 1 田川市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



- (注) 田川市では、国家公務員の給与構造改革に準じ、平成18年10月1日に給料表構造を抜本的に見直すため、新給与制度(9級制から7級制)へ移行しました。

##### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

人事評価システムについては、平成19年度から管理職を対象に試行運用を開始し、平成22年度からは全職員を対象とした試行を開始しています。  
 今後は、人事評価の本格実施に向けて制度の検証を行うとともに、制度の適正な運用のための職員研修などを行い、勤務成績による公正な評定が可能となる制度の確立に取り組みます。