

令和2年12月8日 総務文教委員会

教育部文化生涯学習課

議案説明資料

- 1 議案第71号 指定管理者の指定について（田川文化センター・田川青少年文化ホール）・・・P1
- 2 議案第72号 指定管理者の指定について（田川市合宿施設）・・・P5

議案第71号 指定管理者の指定について（田川文化センター・田川青少年文化ホール）

1 指定管理者の候補者の選定について

(1) 管理を行わせる公の施設

名 称 田川文化センター・田川青少年文化ホール

所在地 田川市平松町3番36号

(2) 指定管理者候補者

住 所 東京都千代田区神田小川町一丁目2番地

名 称 株式会社ケイミックスパブリックビジネス

代表者 代表取締役 橋本 鉄 司

(3) 選定の基準

別紙（P3）のとおり

(4) 選定結果

別紙（P3）のとおり

(5) 指定の期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日まで（5年間）

2 指定管理者候補者の申請内容について

(1) 施設運営について

ア 管理運営方針

「繋ぐ 育む 広げる 文化の振興拠点」を管理方針として、市民間交流の促進、子どもたちが文化的な成長を遂げるための環境づくり、芸術文化活動のすそ野を広げる展開を通じて、郷土を愛し豊かな心と創造力を育むまちづくりを推進するために活動したいと考えている。

イ 団体の理念

会社が社会によって生かされ存在していることを強く意識し、お客様からの信頼を最優先に捉え、適正価格で良質なサービスを提供することを旨とし、公共文化施設の運営を通じて地域社会の活性化に貢献したいと考えている。

ウ 平等な利用の確保

来館されるあらゆる方たちへ配慮を忘れず、平等に利用機会を得られ、安心して利用できる施設となることを目指している。

エ サービス向上等に関する取組

市内文化活動者と連携したワークショップの開催や、SNSを活用した広報宣伝強化による自主事業の活性化に取り組む。

手荷物配送・受取サービスの実施や電子アンケートの導入等による施設の利用促進に資する取組を実施する。

(2) 自主事業計画案

団体の理念にある「公共文化施設の運営を通じた地域社会の活性化への貢献」に基づき、委託料の範囲外での候補者独自の自主事業としてイベント等を予定している。内容はP4のとおり

(3) 指定管理委託料の提案額について

(単位：千円)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
提案額	38,000	37,949	38,000	37,986	37,987

○選定基準及び選定結果

別紙

別紙

田川文化センター・田川青少年文化ホール 採点結果集計表

採点者6名

選定基準	審査項目	審査内容	配点	配点計	株式会社ミカサ		株式会社 フリーダム エンタテインメント		株式会社 ケイミックス パブリックビジネス		
					得点合計	平均点	得点合計	平均点	得点合計	平均点	
1	事業計画の内容が、住民の平等な利用を確保することができるものであること。	1-1 管理運営方針・団体の理念、平等な利用の確保	・施設の設置目的が理解され、管理運営に関する方針や団体の理念が示されているか。 ・住民の平等利用が確保されているか。	10	60	48	8.0	26	4.3	48	8.0
2	事業計画の内容が、公の施設の効用を最大限に発揮させるとともに、管理の業務に係る経費の縮減が図られるものであること。	2-1 事業計画の内容及びサービス向上等に関する取組	・施設の設置目的、仕様書に沿った内容であるか。 ・利用者サービスの向上等による、施設の利用促進及び収入の増加に資する取組が示されているか。 ・利用者の要望、苦情等を把握し、改善する仕組みが示されているか。 ・市、関係団体、地域、他施設との連携による、施設の魅力向上に資する取組が示されているか。 ・事業計画は適切かつ実現可能であるか。	20	120	84	14.0	40	6.7	92	15.3
		2-2 収支予算	・経費縮減効果	10	60	36	6.0	36	6.0	36	6.0
3	事業計画書に沿った管理を安定して行うために必要な人員及び財政的基盤を有しているものであること。	3-1 管理運営体制	・事業計画を実施するための組織、人員配置は適切か。 ・業務従事者への研修等が十分確保されているか。	10	60	48	8.0	26	4.3	52	8.7
		3-2 業務実績、経営状況	・同種・同類の業務実績があるか。 ・団体の経営、資金繰り、資産状況は良好か。	10	60	48	8.0	24	4.0	46	7.7
4	その他公の施設の設置の目的を達成するために必要と認めるもの。	4-1 安全対策	・危機管理体制、安全対策は十分であるか。 ・個人情報の管理は適切か。 ・リスクへの対応策は十分であるか。	10	60	44	7.3	28	4.7	44	7.3
		4-2 人員配置体制及び市民の雇用状況	・市民の就労促進に寄与しているか。 ・障害者雇用への配慮がなされているか。	10	60	50	8.3	30	5.0	46	7.7
		4-3 労働福祉状況	・従業員に係る労働福祉の状況は適切か。(就業規則、福祉厚生制度、給与規程等)	10	60	44	7.3	24	4.0	46	7.7
		4-4 市内に事業所を有する団体	・市内に事業所を有する団体であるか。	10	60	60	10.0	60	10.0	60	10.0
合計				100	600	462	77.0	294	49.0	470	78.3
結果									候補者		

○自主事業実施画書案（令和3年度～7年度共通）

事業名	目的、内容等	実施時期・回数
鑑賞事業 田川・エンタテイメントシリーズ	<p>目的 質の高い鑑賞機会を設けるとともに、施設及び市のプロモーションと施設親和性の向上を図ります。</p> <p>内容 大ホールを活用し、市民ニーズに応える人気公演を選出します。</p>	<p>実施時期： 10月予定 回数：1回</p>
育成型普及事業 子供向け参加学習型事業 コズミックカレッジ	<p>目的 次世代育成及び生涯学習の観点から、子供たちには気づきの機会を、大人には継続的な学習を啓発するプログラムを提供します。</p> <p>内容 大分県大分市にある関崎海星館の職員を講師に迎え、JAXAの協力を得て作成された科学実験等のオリジナルプログラムを体験いただきます。</p>	<p>実施時期： 7月又は8月 回数：1回</p>
育成型普及事業 たがわ土曜広場	<p>目的 会館がより身近な存在となること、そして市民が講師となり文化振興と市民交流促進の一助となるよう協力いただくことを目的に、市民が参加しやすいワークショップを開催します。</p> <p>内容 会議室や研修室等を利用し、地域の文化活動者によるワークショップを開催します。土曜日の午前中、本施設で学ぶ楽しさに出会える機会を創出します。</p>	<p>実施時期：毎月 回数：月1回、 年間12回</p>
育成普及型事業 アウトリーチ	<p>目的 普段施設へ足を運ぶ機会の少ない方を対象とし芸術文化へ触れられる場を提供します。</p> <p>内容 指定期間に市内の小学校に出向き、生演奏をお届けします。出演者は、地域で活動するアーティストやアーティストアーカイブの登録者等を中心に選定します。（年2校を予定）</p>	<p>実施時期：未定 回数：1回（2日間予定）</p>
体験事業 大ホール独り占め～一人コンサート～	<p>目的 大ホールのステージを市民に開放し、ホールの魅力を伝え、本施設へ親しんでいただくことを目的に実施します。</p> <p>内容 年に数回、ホールを開放し、ピアノや持ち込みの楽器で一人コンサートを楽しんでいただき、ホールの音の素晴らしさと使い勝手の良さを体感していただきます。</p>	<p>実施時期：不定期 ※ホールの稼働状況による 回数：2～3回</p>

議案第72号 指定管理者の指定について（田川市合宿施設）

1 指定管理者の候補者の選定について

(1) 管理を行わせる公の施設

名 称 田川市合宿施設

所在地 田川市大字伊田2550番地1

(2) 指定管理者候補者

住 所 福岡市博多区比恵町19-28

名 称 株式会社スマイル企画

代表者 代表取締役社長 年岡裕也

(3) 選定の基準

別紙（P6）のとおり

(4) 選定結果

別紙（P6）のとおり

(5) 指定の期間

令和3年4月1日から令和4年3月31日まで（1年間）

2 指定管理者候補者の申請内容について

(1) 施設運営について

ア 管理運営方針

ビジョン・ミッションである「お客様の声を日本一集められる会社」「人の輝く時間と空間を創る」を全ての時間、あらゆる場面において「笑顔＝スマイル」をもって人が輝けることを願い、このミッションの一つとして、田川市合宿施設を通じ、文化及びスポーツの振興並びに生涯学習活動の活性化を図ることで達成させたいと考えている。

イ 施設管理について

平等利用は公共施設を管理する上で最も大切な視点の一つであると考えている。

施設の公共性を踏まえ、市民への公平性を確保し、法令を遵守し市民サービスの充実が基本であると考えている。

ウ サービス向上のための方策

施設が運用初年度ということから、アメニティ等各種物品の自動販売機の設置。

施設利用者が快適に利用できる環境づくりの一つとして、熟練スタッフによる施設内外の清掃。

(2) 指定管理委託料の提案額について

指定管理者提案額 1,200,000円

田川市合宿施設 採点結果集計表

採点者6名

選定基準	審査項目	審査内容	配点	配点計	株式会社 スマイル企画	
					得点合計	平均点
1 事業計画の内容が、住民の平等な利用を確保することができるものであること。	1-1 管理運営方針・団体の理念、平等な利用の確保	<ul style="list-style-type: none"> 施設の設置目的が理解され、管理運営に関する方針や団体の理念が示されているか。 住民の平等利用が確保されているか。 	10	60	40	6.7
2 事業計画の内容が、公の施設の効用を最大限に発揮させるとともに、管理の業務に係る経費の縮減が図られるものであること。	2-1 事業計画の内容及びサービス向上等に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> 施設の設置目的、仕様書に沿った内容であるか。 利用者サービスの向上等による、施設の利用促進及び収入の増加に資する取組が示されているか。 利用者の要望、苦情等を把握し、改善する仕組みが示されているか。 市、関係団体、地域、他施設との連携による、施設の魅力向上に資する取組が示されているか。 事業計画は適切かつ実現可能であるか。 	20	120	80	13.3
	2-2 収支予算	<ul style="list-style-type: none"> 経費縮減効果 	10	60	36	6.0
3 事業計画書に沿った管理を安定して行うために必要な人員及び財政的基盤を有しているものであること。	3-1 管理運営体制	<ul style="list-style-type: none"> 事業計画を実施するための組織、人員配置は適切か。 業務従事者への研修等が十分確保されているか。 	10	60	40	6.7
	3-2 業務実績、経営状況	<ul style="list-style-type: none"> 同種・同類の業務実績があるか。 団体の経営、資金繰り、資産状況は良好か。 	10	60	38	6.3
4 その他公の施設の設置の目的を達成するために必要と認めるもの。	4-1 安全対策	<ul style="list-style-type: none"> 危機管理体制、安全対策は十分であるか。 個人情報の管理は適切か。 リスクへの対応策は十分であるか。 	10	60	36	6.0
	4-2 人員配置体制及び市民の雇用状況	<ul style="list-style-type: none"> 市民の就労促進に寄与しているか。 障害者雇用への配慮がなされているか。 	10	60	36	6.0
	4-3 労働福祉状況	<ul style="list-style-type: none"> 従業員に係る労働福祉の状況は適切か。(就業規則、福祉厚生制度、給与規程等) 	10	60	40	6.7
	4-4 市内に事業所を有する団体	<ul style="list-style-type: none"> 市内に事業所を有する団体であるか。 	10	60	60	10.0
合計			100	600	406	67.7
結果					候補者	