

#### (4)職員手当の状況

(平成31年4月1日現在)

区分(主なもの)		田川市			国
期 末 手 当 勤 勉 手 当		期末手当	勤勉手当	計	左に同じ
	6月期	1.3月分	0.925月分	2.225月分	
	12月期	1.3月分	0.925月分	2.225月分	
退 職 手 当		勤続20年	勤続25年	勤続35年	左に同じ
	自己都合	19.6695月分	28.0395月分	39.7575月分	
	早期退職・定年退職	24.586875月分	33.27075月分	47.709月分	
扶 養 手 当	配偶者	6,500円/月			左に同じ
	配偶者以外	子1人につき10,000円/月、父母など1人につき6,500円/月			
住 居 手 当	持 家	2,500円/月			なし
	借 家	20,000円/月を限度として支給			
通 勤 手 当	交通機関など利用者	55,000円/月を限度として支給			左に同じ
	自家用車使用者	自宅から勤務地まで5,500円/月を限度として支給			
		自宅から勤務地まで、31,600円/月を限度として支給			

(一) 時 間 外 勤 務 手 当 計	年 度	平成26年度(A)	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度(B)	増減額(B-A)
	手当額	65,567千円	66,030千円	68,247千円	80,879千円	64,827千円	▲740千円 (▲1.1%)
	対前年度増減率	▲14.0%	0.7%	3.4%	18.5%	▲19.8%	

#### 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### (1)勤務時間

開始時間	終了時間	休憩時間	1週間の勤務時間
8時30分	17時	12時15分～13時	38時間45分

※職場などにより上記と異なる場合があります。

##### (2)休暇・休業

種類(主なもの)	期 間
年次有給休暇	年20日
病気休暇	結核性疾患の場合1年
	その他の疾病の場合90日
育児休業	子が3歳に達する日までのうち職員が希望する期間
部分休業	子が小学校就学の始期に達する日までのうち職員が希望する期間、1日を通じて2時間を超えない範囲内で、職員の託児の態様、通勤の状況などから必要とされる時間

※そのほか特別休暇として、夏季休暇や忌引、産前・産後休暇などがあります。

#### 5 職員の分限と懲戒処分状況

(平成30年度)

##### (1)分限処分者数

内 容	降 任	免 職	休 職	降 給
処分者数	—	—	12人	—

##### (2)懲戒処分者数

内 容	戒 告	減 給	停 職	免 職
処分者数	—	—	1人	—

#### 6 職員のサービスの状況

(平成30年度)

内 容	件 数
市以外(国や県など)が実施する事業または事務に従事することの許可	11件

#### 7 職員の退職管理の状況

地方公務員法と退職管理条例に基づき、平成28年度から次の取り組みを実施しています。

- ・再就職した元職員による契約など事務に係る働きかけの規制
- ・再就職した元職員に対する再就職情報の届出の義務付け

※規制や義務付けの有無や範囲については、退職前における職制などによって異なります。

#### 8 職員の研修の状況

(平成30年度)

##### (1)研修の実施状況

研修内容など	受講者数
派遣研修(民間企業などへの派遣研修)	延 66人
福岡県市町村職員研修所研修	延 108人
特別研修(業務遂行上必要な資格取得のための研修)	延 8人
一般研修(スキルアップ研修、人事評価制度研修など)、e-ラーニングなど	延 749人
コンプライアンス研修	延 384人
人権・同和研修(田川地区自治体職員研修など)	延 880人

##### (2)人事評価の実施状況

平成19年度から課長補佐級以上の管理職を対象に人事評価制度の試行的運用を開始。以降は係長級の監督職(平成20年度～)、市立病院医師を除く全職員(平成21年度～)を対象を広げ、平成23年度から本格実施しています。また、平成25年度分の勤勉手当から課長補佐級以上の管理職を対象に評価結果を処遇に反映しています。

#### 9 職員の福祉と利益の保護

(平成30年度)

##### (1)職員の定期健康診断の受診状況

内 容	受診者数
職員の定期健康診断の受診者数	632人

※普通会計のみ(再任用・嘱託・臨時職員を含む)

##### (2)公平委員会からの勧告に基づく勤務条件などの是正措置

内 容	件 数
勤務条件	0件
不利益処分	0件

#### 10 職員の福利厚生状況

地方公務員法に基づき、職員の福利厚生に関する事業を実施しています。

内 容	市の交付金	会費会費
平成30年度財源率(給料額にかける率)	3.9/1000	4.9/1000

#### <平成30年度の主な事業>

- ・TAGAWAコールマイン・フェスティバル～炭坑節まつり～参加
- ・川渡り神幸祭清掃ボランティア
- ・カフェテリアプラン(選択型福利厚生事業)助成
- ・食堂、売店事業

# 田川市人事行政の運営状況

職員の給与と職員定数は、国や他の地方公共団体の状況を考慮して、条例で定められています。



#### 1 職員の任免および職員数の状況

##### (1)職員の任免

##### (ア)職員の採用(平成30年度中)

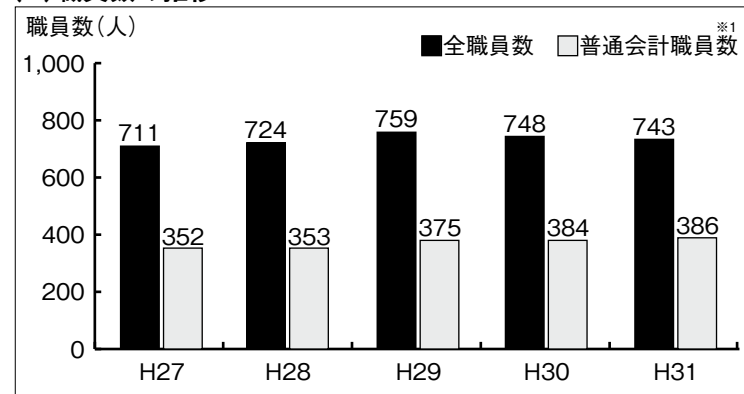
(単位:人)

区 分	行政職	技能労務職	医療職	合 計
新規採用	22	2	11	35

##### (イ)職員の離職(平成30年度中)

区 分	行政職	技能労務職	医療職	合 計
定年退職	9	1	3	13
早期退職	0	0	1	1
その他	7	1	24	32

##### (2)職員数の推移



※1 普通会計職員数…全職員数から企業会計(水道・病院など)の職員数を除いた数で、市の基本的な事業に従事する職員数です。

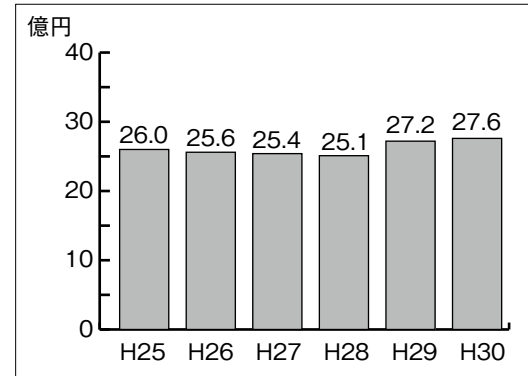
#### 2 職員人件費の状況

##### (1)平成29年度と平成30年度一般会計決算額の比較

	平成29年度	平成30年度	増減額	増減率
歳出総額	274億6,290万円	275億6,585万円	1億295万円	0.4%
人件費※2	30億512万円	29億5,831万円	▲4,681万円	▲1.6%
退職手当を除く人件費	27億1,613万円	27億5,565万円	3,952万円	1.5%

※2 人件費…三役(市長・副市長・教育長)、一般職員・再任用職員に支払われる給料、手当のほか、共済費(民間企業における社会保険料など)の合計です。

##### (2)職員人件費(退職手当除く)決算額の推移(一般会計)



#### 3 職員の給与の状況

##### (1)職員の平均給料月額および平均年齢の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	一般行政職※3	
	平均給料月額	平均年齢
田川市	308,536円	41.9歳
国	329,433円	43.4歳

##### (2)職員の初任給の状況

(平成31年4月1日現在)

区 分	一般行政職	
	高等学校卒	大 学 卒
田川市	153,000円	180,700円
国	148,600円	180,700円

※給与改定前の額です。

※3 一般行政職…一般職員(教育公務員、臨時職員などを除く職員)のうち、税務職、医師・歯科医師職、看護・保健職、福祉職、企業職、技能労務職のいずれにも該当しない職員のことです。

##### (3)三役の給料と議員の報酬などの状況(平成30年実績)

区 分	給料月額など	
給 料	市 長	769,000 円
	副市長	672,000 円
	教育長	607,000 円
報 酬	議 長	476,000 円
	副議長	422,000 円
	議 員	394,000 円
期末手当の支給割合	市 長	} 6月期 1.55月分 12月期 1.75月分 計 3.3 月分
	副市長	
	教育長	
	議 長	} 6月期 1.55月分 12月期 1.7 月分 計 3.25月分
	副議長	
議 員		