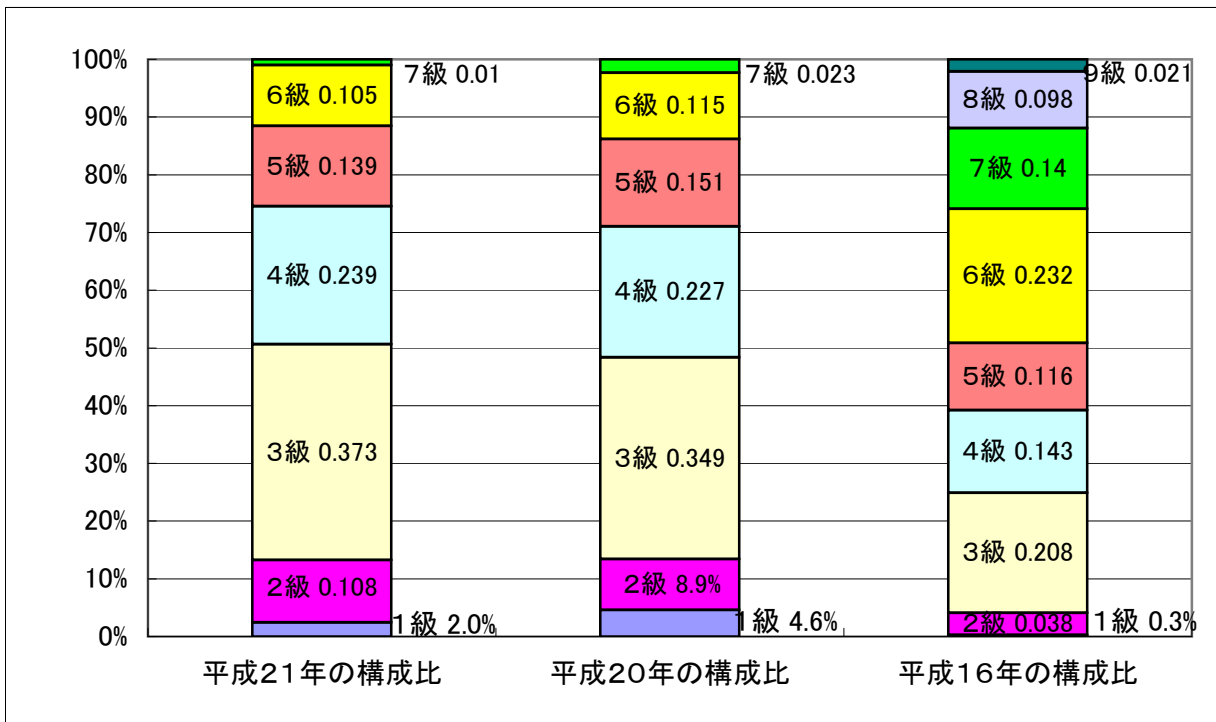


3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（21年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事及び主事補の職務	7 人	2.4%
2 級	主事及び主事補の職務	31 人	10.8%
3 級	主任及びこれに相当する職務	107 人	37.3%
4 級	係長及びこれに相当する職務	69 人	24.0%
5 級	課長補佐及びこれに相当する職務	40 人	13.9%
6 級	課長の職務	30 人	10.5%
7 級	部長の職務	3 人	1.0%

- (注) 1 田川市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



- (注) 田川市では、国家公務員の給与構造改革に準じ、平成18年10月1日に給料表構造を抜本的に見直すため、新給与制度（9級制から7級制）へ移行しました。また、同時に給料表水準を平均4.8%引下げております。

(2) 勤務成績の評定の実施状況

人事評価システムについては、平成19年4月から管理職を対象に試行運用を開始し、平成22年1月からは全職員を対象とした試行を開始しています。
 今後は人事評価の本格実施に向け、制度の検証を行いながら、勤務成績による公正な評定が可能となる制度の確立に取り組みます。