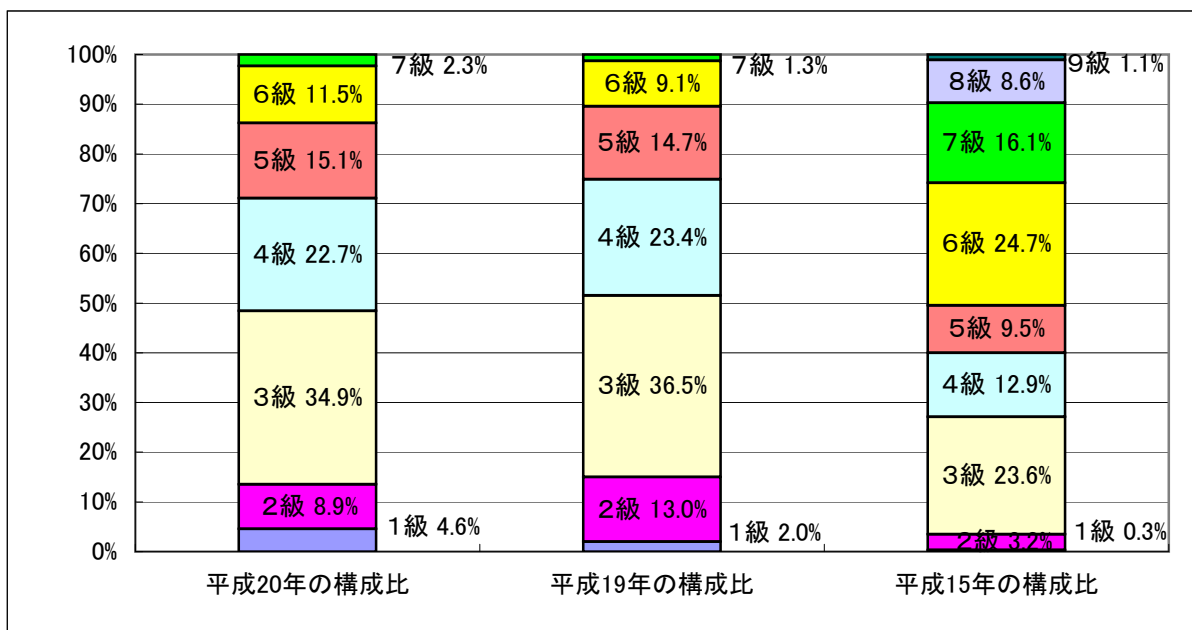


3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（20年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事及び主事補の職務	14 人	4.6%
2 級	主事及び主事補の職務	27 人	8.9%
3 級	主任及びこれに相当する職務	106 人	34.9%
4 級	係長及びこれに相当する職務	69 人	22.7%
5 級	課長補佐及びこれに相当する職務	46 人	15.1%
6 級	課長の職務	35 人	11.5%
7 級	部長の職務	7 人	2.3%

- (注) 1 田川市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



- (注) 田川市では、国家公務員の給与構造改革に準じ、平成18年10月1日に給料表構造を抜本的に見直すため、新給与制度（9級制から7級制）へ移行しました。また、同時に給料表水準を平均4.8%引下げております。

(2) 勤務成績の評定の実施状況

平成18年度に職員のワーキンググループによって、田川市の特徴を活かした人事評価制度を構築しました。
 平成19年度以降は、管理職から運用（試行）を開始し、制度の検証を行いながら段階的に全職員へ導入を図っていきます。