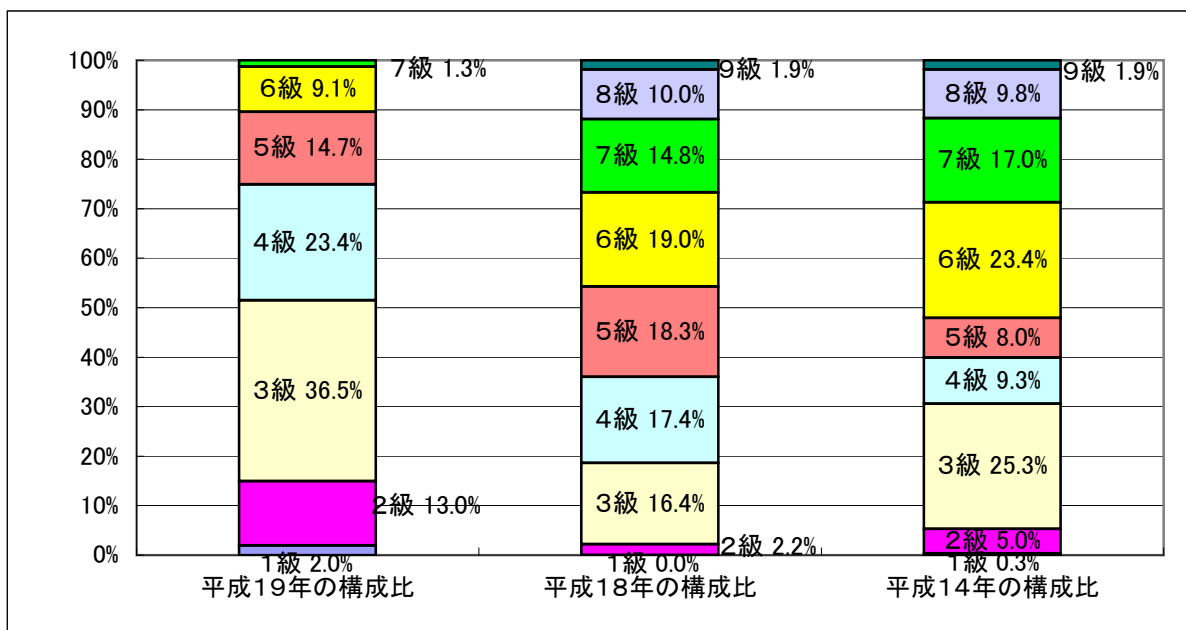


3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（19年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事及び主事補の職務	6 人	2.0%
2 級	主事及び主事補の職務	40 人	13.0%
3 級	主任及びこれに相当する職務	112 人	36.5%
4 級	係長及びこれに相当する職務	72 人	23.4%
5 級	課長補佐及びこれに相当する職務	45 人	14.7%
6 級	課長の職務	28 人	9.1%
7 級	部長の職務	4 人	1.3%

- (注) 1 田川市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



- (注) 田川市では、国家公務員の給与構造改革に準じ、平成18年10月1日に給料表構造を抜本的に見直すため、新給与制度（9級制から7級制）へ移行しました。また、同時に給料表水準を平均4.8%引下げております。

(2) 勤務成績の評定の実施状況

平成18年度に職員のワーキンググループによって、田川市の特徴を活かした人事評価システムを構築しました。

平成19年度以降は、管理職から運用（試行）を開始し、システムの検証を行いながら段階的に全職員へ導入を図っていきます。