

田川市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (19年3月31日現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 17年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
18	52,216	28,395,471	551,287	4,101,104	14.4%	15.5

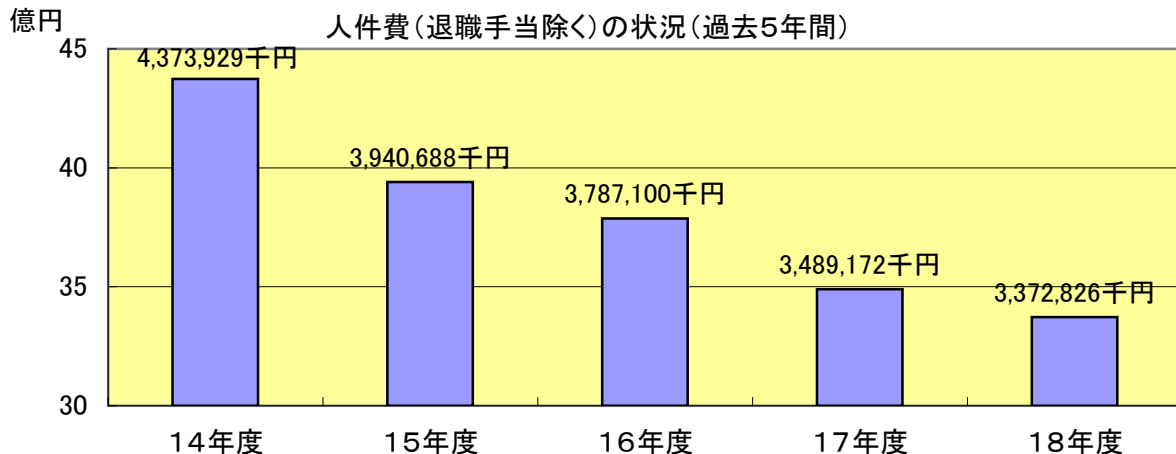
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	
18	427	1,821,337	243,747	743,798	2,808,882	6,578	6,869

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、18年4月1日現在の人数です。

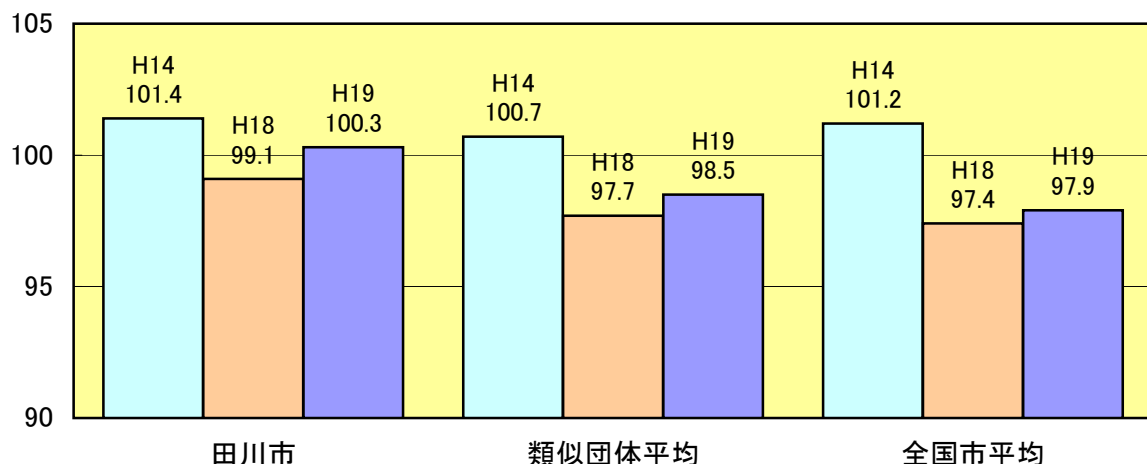
(3) 特記事項

定員適正化計画に基づく職員削減などにより、人件費（退職手当除く）の削減に努めています。



- (注) 1 人件費（退職手当除く）の状況は、各年度の一般会計の決算額です。
2 平成14年度と平成18年度人件費決算額の比較（△10億円・△23%）

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
3 田川市の給与水準は、国と同様に給与構造改革等により4.8%引下げを行っておりますが、比較区分での国の職員構成の変動が大きく、結果的に田川市のラスパイレス指数が上昇したかたちになっています。