

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

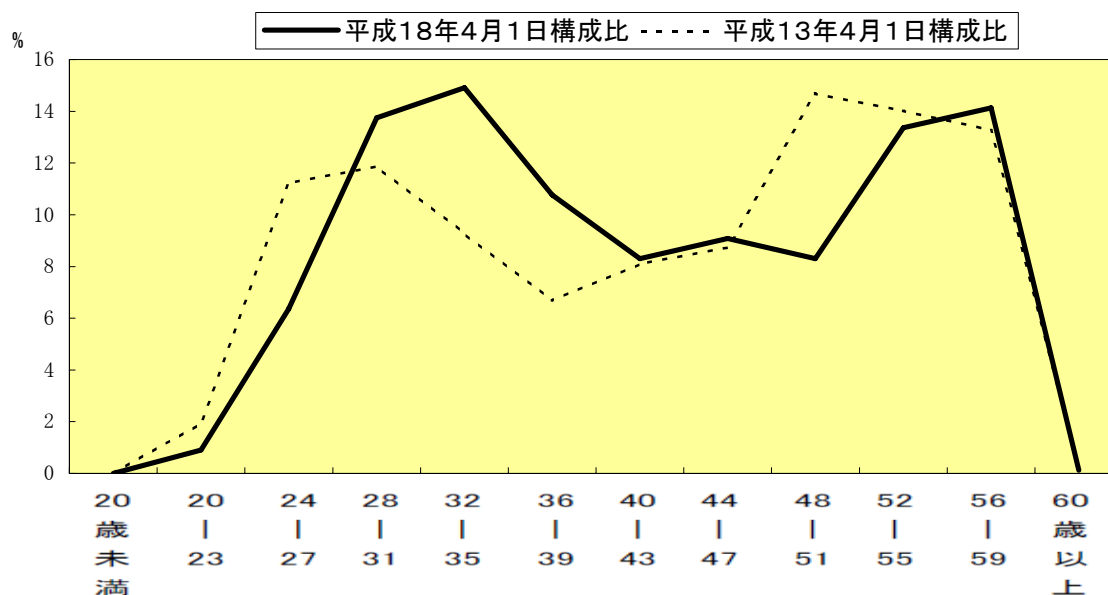
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成17年	平成18年		
普通会計部門	議会	6	6	0	情報センター運営管理の指定管理者制度導入など 徴税業務の見直しなど 就労事業等業務見直しなど 農業土木事業の見直しなど 商工観光事業の見直しなど 土木事業業務の見直しなど 保険年金業務の見直しなど ごみ収集体制の見直しなど <参考> 人口1,000人当たり職員数 6.62 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員 4.97 人)
	総務	90	82	△ 8	
	税務	28	26	△ 2	
	労働	11	9	△ 2	
	農林水産	16	14	△ 2	
	商工	13	10	△ 3	
	土木	50	49	△ 1	
	民生	106	104	△ 2	
	衛生	52	49	△ 3	
	計	372	349	△ 23	
	教育部門	81	79	△ 2	体育施設運営管理の指定管理者制度導入など
	小 計	453	428	△ 25	<参考> 人口1,000人当たり職員数 8.12 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員 6.72 人)
公営 企業計 等部門	病院	307	295	△ 12	経営合理化など 介護保険広域連合派遣職員の増
	水道	27	27	0	
	その他	18	21	3	
	小 計	352	343	△ 9	
合 計		805	771	△ 34	<参考> 人口1,000人当たり職員数 14.6 人
		[ 984 ]	[ 984 ]	[ 0 ]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 [ ]内は、条例定数の合計です。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (18年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 0	人 7	人 49	人 106	人 115	人 83	人 64	人 70	人 64	人 103	人 109	人 1	人 771

### (3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

#### ①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

部門	平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率	
総数	805 人	708 人	97 人	12.0 %	
内訳	一般行政	372 人	306 人	66 人	17.7 %
	教育	81 人	66 人	15 人	18.5 %
	公営企業 等会計	352 人	336 人	16 人	4.5 %

#### ②定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	17年	18年	計	(参考) 数値目標
		計画始期	1年目		
一般行政	職員数	372	349	—	306
	増減		△ 23	△ 23 (34.8%)	△ 66
教 育	職員数	81	79	—	66
	増減		△ 2	△ 2 (13.3%)	△ 15
公 営 企 業 等 会 計	職員数	352	343	—	336
	増減		△ 9	△ 9 (56.3%)	△ 16
計	職員数	805	771	—	708
	増減		△ 34	△ 34 (35.1%)	△ 97

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間です。

2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示します。