

# 特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について

## 女性活躍推進法第15条第6項及び第17条に基づく公表(平成30年7月)

※表中の右欄の数値は、特定事業主行動計画を策定する際に集計したものです。

### 1 男性の育児参加休暇の取得率と配偶者の出産に伴う休暇取得率

(1) 【平成32年度末までの目標】対象となる全ての男性職員が、両休暇を合計5日以上取得

項目	H29年中	H26.4~H27.11 (計画時)
合計(平均)	2.8日	6.5日

※田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

(2) 休暇取得率 (H29.1~H29.12)

休暇名	取得率
育児参加休暇	27.3%
配偶者の出産に伴う休暇	90.9%

### 2 男女別の育児休業取得率

【平成32年度末までの目標】対象となる女性職員100%、男性職員5%以上取得

項目	H29年度		H27.4.1現在(計画時)	
	女性	男性	女性	男性
取得率	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%

※田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

### 3 職員一人当たりの年間超過勤務時間

(1) 【平成32年度末までの目標】全職員の年間超過勤務時間数250時間以内

項目	H29年度	H27年度 (計画時)
年間250時間を超えた職員数	46人/337人	40人/315人

※1 人数の分母は、各年度末における超過勤務を実施する職員数。(管理職等を除く)

※2 田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

(2) 職員1人当たりの月平均超過勤務時間 (平成29年度)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
17.5時間	15.2時間	14.6時間	13.5時間	11.0時間	15.0時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
16.4時間	14.7時間	13.0時間	12.1時間	14.6時間	21.1時間

### 4 年次有給休暇平均取得日数

【平成32年度末までの目標】職員1人当たりの年次有給休暇取得数13日以上

項目	H29年中	H27年中 (計画時)
平均取得日数	12.2日	10.7日

※1 育休、休職等(年途中の採用・退職等も含む。)で年間を通じて集計できない職員を除く。

※2 田川市立病院の職員など、一部の職員を除く。

## 5 採用した職員に占める女性職員の割合

【平成32年度末までの目標】採用者に占める女性職員の割合30%以上

区分	女性	男性	合計	H30年度採用	H27年度採用 (計画時)
一般事務	6	3	9	66.7%	20.0%
保健師	2	0	2	100.0%	-
計	8	3	11	72.7%	33.3%

※田川市立病院の職員を除く。

## 6 管理職の女性割合

【平成32年度末までの目標】課長補佐級以上の女性職員の割合19%程度

区分	女性	男性	合計	H30.4.1現在	H27.12.1現在 (計画時)
部長級	0	7	7	0.0%	10.0%
課長級	5	27	32	15.6%	16.2%
課長補佐級	5	39	44	11.4%	2.6%
合計	10	73	83	12.0%	9.3%

※医療職の職員を除く

## 7 各役職段階の職員の女性割合

区分	女性	男性	合計	H30.4.1現在	H27.12.1現在 (計画時)
部長級	0	7	7	0.0%	10.0%
課長級	5	27	32	15.6%	16.2%
課長補佐級	5	39	44	11.4%	2.6%
係長級	19	63	82	23.2%	22.7%
計	29	136	165	17.6%	15.1%

※医療職の職員を除く

## 8 離職率

H29年度		H27年度(計画時)	
女性の割合	男性の割合	女性の割合	男性の割合
0.7%	0.0%	2.1%	2.3%

※田川市立病院の職員を除く。