特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく公表（令和7年7月）

※表中の右欄の数値は、特定事業主行動計画を策定する際に集計したものです。

1　男性の育児参加休暇の取得率と配偶者の出産に伴う休暇取得率・分布状況

⑴【令和7年度末までの目標】対象となる全ての男性職員が、両休暇を合計5日以上取得

項目	R6年度中	H31.4～R2.3（計画時）
合計（平均）	5．1日	2．6日

※　田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

⑵　休暇取得率　（R6.4～R7.3）

休暇名	取得率
育児参加休暇	71.4%
配偶者の出産に伴う休暇	100.0%

⑶　分布状況　（R6.4～R7.3）

取得日数	分布状況
5日未満	42.9%
5日以上	57.1%

2　男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

⑴【令和7年度末までの目標】対象となる女性職員100%、男性職員30%以上取得

項目	R6年度中		H31.4.1現在（計画時）	
	女性	男性	女性	男性
取得率	100.0%	57.1%	100.0%	11.1%

※　田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

⑵　分布状況

項目	R6年度中 女性	項目	R6年度中 男性
1年未満	20.0%	1月未満	57.1%
1年以上2年未満	40.0%	1月以上2月未満	0.0%
2年以上	40.0%	2月以上	0.0%

3　職員一人当たりの年間超過勤務時間

⑴【令和7年度末までの目標】全職員の年間超過勤務時間数250時間以内

項目	R6年度中	R元年度（計画時）
年間250時間を超えた職員数	36人/341人	38人/316人

※1　人数の分母は、各年度末における超過勤務を実施する職員数（管理職等を除く。）。

※2　田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

⑵　職員1人当たりの月平均超過勤務時間　（令和6年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
14.4時間	12.6時間	9.7時間	10.4時間	10.7時間	10.5時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
16.3時間	12.2時間	9.8時間	11.7時間	12.7時間	18.3時間

※　実施者一人当たり12．6時間、全職員一人当たり7．7時間

4　年次有給休暇平均取得日数

【令和7年度末までの目標】職員1人当たりの年次有給休暇取得数15日以上

項目	R6年中	R元年中（計画時）
平均取得日数	15.6日	12．9日

※1　育休、休職等（年途中の採用・退職等も含む。）で年間を通じて集計できない職員を除く。

※2　田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

5　採用した職員に占める女性職員の割合

【令和7年度末までの目標】採用者に占める女性職員の割合35%以上

区分	女性	男性	合計	R6年度採用	R 2年度採用（計画時）
一般事務	4	6	10	40.0%	12.5%
その他	1	3	4	25.0%	−
計	5	9	14	35.7%	12.5%

※　田川市立病院、田川地区清掃施設組合を除く。

6　管理職の女性割合

【令和7年度末までの目標】課長補佐級以上の女性職員の割合21%程度

区分	女性	男性	合計	R7.4.1現在	R2.4.1現在（計画時）
部長級	1	6	7	14.3%	0.0%
課長級	4	37	41	9.8%	12.5%
課長補佐級	9	35	44	20.5%	14.6%
合計	14	78	92	15.2%	12.8%

※　医療職の職員、病院プロパー職員、田川地区清掃施設組合を除く。

7　各役職段階の職員の女性割合

区分	女性	男性	合計	R7.4.1現在	R2.4.1現在（計画時）
部長級	1	6	7	14.3%	0.0%
課長級	4	37	41	9.8%	12.5%
課長補佐級	9	35	44	20.5%	14.6%
係長級	28	73	101	27.7%	27.7%
計	42	151	193	21.8%	20.1%

※　医療職の職員、病院プロパー職員、田川地区清掃施設組合を除く。

8　離職率

R6年度		R元年度（計画時）	
女性の割合	男性の割合	女性の割合	男性の割合
2.8%	5.7%	2.0%	1.2%

※　医療職職員、病院プロパー職員、田川地区清掃施設組合を除く。

9　職員の給与の男女の差異

※　医療職職員、病院プロパー職員、田川地区清掃施設組合を除く。

⑴　全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	91．3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	96．1%
全職員	78．0%

⑵「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

ア　役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	98.6%
本庁課長相当職	95.9%
本庁課長補佐相当職	96.0%
本庁係長相当職	96.6%

イ　勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36年以上	98.0%
31～35年	90.2%
26～30年	91.8%
21～25年	101.1%
16～20年	84.0%
11～15年	96.9%
6～10年	91.5%
1～5年	85.7%