

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく公表(令和5年7月)

※表中の右欄の数値は、特定事業主行動計画を策定する際に集計したものです。

1 男性の育児参加休暇の取得率と配偶者の出産に伴う休暇取得率・分布状況

(1) 【令和8年度末までの目標】対象となる全ての男性職員が、両休暇を合計5日以上取得

項目	R4年度中	H31.4~R2.3 (計画時)
合計(平均)	3.2日	2.6日

※田川市立病院、田川地区清掃施設組合、田川広域水道企業団を除く。

(2) 休暇取得率 (R4.4~R5.3)

休暇名	取得率
育児参加休暇	33.3%
配偶者の出産に伴う休暇	91.7%

(3) 分布状況 (R4.4~R5.3)

取得日数	分布状況
5日未満	83.3%
5日以上	16.7%

2 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 【令和8年度末までの目標】対象となる女性職員100%、男性職員30%以上取得

項目	R4年度		H31.4.1現在(計画時)	
	女性	男性	女性	男性
取得率	100.0%	25.0%	100.0%	11.1%

※田川市立病院、田川地区清掃施設組合、田川広域水道企業団を除く。

(2) 分布状況

項目	R4年度	項目	R4年度
	女性		男性
1年未満	62.5%	1年未満	8.0%
1年以上2年未満	25.0%	1年以上2年未満	17.0%
2年以上	12.5%	2年以上	0.0%

3 職員一人当たりの年間超過勤務時間

(1) 【令和8年度末までの目標】全職員の年間超過勤務時間数250時間以内

項目	R4年度	R元年度 (計画時)
年間250時間を超えた職員数	22人/318人	38人/316人

※1 人数の分母は、各年度末における超過勤務を実施する職員数。(管理職等を除く)

※2 田川市立病院、田川地区清掃施設組合、田川広域水道企業団を除く。

(2) 職員1人当たりの月平均超過勤務時間 (令和4年度)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
12.6時間	8.7時間	11.4時間	11.4時間	8.4時間	12.7時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
11.8時間	11.3時間	9.2時間	9.9時間	11.9時間	15.6時間

※ 実施者一人当たり11.3時間、全職員一人当たり7.9時間

4 年次有給休暇平均取得日数

【令和8年度末までの目標】職員1人当たりの年次有給休暇取得数15日以上

項目	R4年中	R元年中 (計画時)
平均取得日数	11.1日	12.9日

※1 育休、休職等(年途中の採用・退職等も含む。)で年間を通じて集計できない職員を除く。

※2 田川市立病院の職員など、一部の職員を除く。

5 採用した職員に占める女性職員の割合

【令和8年度末までの目標】採用者に占める女性職員の割合35%以上

区分	女性	男性	合計	R5年度採用	R2年度採用 (計画時)
一般事務	4	3	7	57.1%	12.5%
その他	-	-	-	-	-
計	4	3	7	57.1%	12.5%

※ 田川市立病院の職員を除く。

6 管理職の女性割合

【令和8年度末までの目標】課長補佐級以上の女性職員の割合21%程度

区分	女性	男性	合計	R5.4.1現在	R2.4.1現在 (計画時)
部長級	0	6	6	0.0%	0.0%
課長級	2	26	28	7.1%	12.5%
課長補佐級	7	43	50	14.0%	14.6%
合計	9	75	84	10.7%	12.8%

※ 医療職の職員を除く

7 各役職段階の職員の女性割合

区分	女性	男性	合計	R5.4.1現在	R2.4.1現在 (計画時)
部長級	0	6	6	0.0%	0.0%
課長級	2	26	28	7.1%	12.5%
課長補佐級	7	43	50	14.0%	14.6%
係長級	24	59	83	28.9%	27.7%
計	33	134	167	19.8%	20.1%

※ 医療職の職員を除く

8 離職率

R4年度		R元年度(計画時)	
女性の割合	男性の割合	女性の割合	男性の割合
3.9%	2.5%	2.0%	1.2%

※ 田川市立病院、田川地区清掃施設組合、田川広域水道企業団を除く。

9 職員の給与の男女の差異

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない 常勤職員	85.9%
任期の定めのない 常勤職員以外の職員	93.0%
全職員	68.0%

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	95.2%
本庁課長補佐相当職	99.4%
本庁係長相当職	96.7%

イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.5%
31～35年	88.2%
26～30年	91.0%
21～25年	85.7%
16～20年	88.1%
11～15年	90.4%
6～10年	100.4%
1～5年	81.4%