

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

1 採用した職員に占める女性職員の割合 (平成27年4月1日採用)

区分	女性	男性	合計	女性の割合
一般事務	2人	8人	10人	20.0%
土木技師	0人	3人	3人	0.0%
保育士・幼稚園教諭	5人	1人	6人	83.3%

※市立病院職員を除く。

2 離職率の男女差 (対象期間：平成27年4月1日～平成28年3月1日)

	女性	男性
離職率	2.1%	2.3%

※市立病院職員を除く。

3 男女別の育児休業取得率 (平成27年4月1日時点)

区分	女性	男性
対象者	10人	13人
取得者	10人	0人
取得率	100.0%	0.0%

※市立病院、田川地区清掃施設組合の職員を除く。

4 男性の配偶者出産休暇等の取得率 (対象期間：平成26年4月1日～H27年11月30日)

区分	取得率
育児参加休暇	18.8%
配偶者の出産に伴う休暇	87.5%

※市立病院、田川地区清掃施設組合の職員を除く。

5 職員一人当たりの月平均超過勤務時間 (平成26年度実績)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
16.5時間	15.3時間	13.1時間	14.7時間	11.9時間	13.8時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
14.7時間	15.8時間	17.0時間	14.1時間	14.7時間	21.6時間
※市立病院、田川地区清掃施設組合の職員を除く。				平成26年度の月平均	15.3時間

6 年次有給休暇平均取得日数

年次有給休暇取得日数

対象期間	平均取得日数
平成26年中	10.7日
平成27年中	10.7日

※勤休管理システムを導入していない部署の職員、育休等で年間を通じて集計できない職員を除く。

7 管理職及び各役職段階に占める女性職員の割合（平成27年12月1日時点）

(1) 管理職に占める女性職員の割合

役職	女性	男性	合計	女性の割合
部長級	1人	9人	10人	10.0%
課長級	6人	31人	37人	16.2%
課長補佐級	1人	38人	39人	2.6%
合計	8人	78人	86人	9.3%

※医療職を除く。

(2) 各役職段階に占める女性職員の割合

役職	女性	男性	合計	女性の割合
部長級	1人	9人	10人	10.0%
課長級	6人	31人	37人	16.2%
課長補佐級	1人	38人	39人	2.6%
係長級	15人	51人	66人	22.7%
合計	23人	129人	152人	15.1%

※医療職を除く。