

平成 年 月 日

## 男女共同参画に関するアンケート調査

事業所名			
所在地			
T E L	( )	記入者	(職名)
F A X	( )		(氏名)

『田川市男女共同参画推進条例』第6条の規定に基づき、アンケート調査に協力します。

※必ず、すべての質問に回答を記入してください。

## 1. 田川市の男女共同参画推進条例や基本計画について

(項目ごとに、表中の該当する回答に○印を記入してください。)

## ① 田川市の「男女共同参画推進条例」や「男女共同参画プラン」の認知度について

質問項目	知っている	知らない
平成16年8月に施行した「田川市男女共同推進条例」		
平成19年3月に策定した「田川市男女共同参画プラン」		

## ② 事業所での男女共同参画研修会への取り組みについて

質問項目	ある	ない
市、県等が実施する男女共同参画に関する講演会等への参加		

## 2. 従業者(男女)の参画状況について

(該当者のない項目については、必ず0(ゼロ)を記載してください。)

## ① 雇用に関して(貴社の規程に基づく)(平成24年3月31日現在)

項目	男性	女性
正規従業者数(管理者数を含む)	人	人
非正規従業者数(パートタイム、派遣・契約、アルバイトなど)	人	人
管理者数(管理職と位置付けされている者)	人	人
前年度(平成23年度中)の新規採用者数(正規従業者)	人	人
正規従業者の平均勤務年数(1年未満は切り捨て)	年	年
正規従業者の平均年齢(1年未満は切り捨て)	歳	歳

## ② 育児・介護等制度の利用状況について

項目	男性	女性
前年度(平成23年度中)の育児休業の取得者数	人	人
前年度(平成23年度中)の子の看護休業の取得者数	人	人
前年度(平成23年度中)の介護休業の取得者数	人	人

注) 平成23年度中とは、平成23年4月1日から平成24年3月31日までの1年間です。

### 3. 男女共同参画推進の取り組みについて

① 育児・介護休業制度の整備に関して(該当する□に✓を記入してください。)

- 就業規則の中に記載している。
- 別に規則を定めている。
- 制度の整備は済んでいない。

② 就業しながら育児や介護をしている従業者を支援するために講じている措置に関して  
(項目ごとに、表中の該当する回答に○を記入してください。)

措 置 項 目	実施している	実施していない
短時間勤務の制度		
フレックスタイム制		
始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ		
所定外労働をさせない制度		
託児施設の設置および運営、その他これに準ずる制度		
深夜業を制限する制度		
子の看護のための休暇の措置		
従業者の配置に関する配慮		

※ 表中に記載している項目以外の措置があればお書きください。

(具体的に \_\_\_\_\_ )

③ セクハラ防止及び女性従業者への配慮に関して

(項目ごとに、表中の該当する回答に○印を記入してください。)

措 置 項 目	実施している	実施していない
セクシャル・ハラスメント防止に関する研修		
セクシャル・ハラスメント防止に関する方針をサービス規程に明記		
セクシャル・ハラスメント防止に関する啓発 (社内報、パンフレット等の配布など)		
セクシャル・ハラスメント防止に関する相談窓口の設置		

※ 表中に記載している項目以外の措置があれば、記入してください。

(具体的に \_\_\_\_\_ )

④ 従業者の仕事と家庭の両立を支援するための取組に関して(該当する□に✓を記入してください。)

- 「次世代育成支援対策推進法」による行動計画を策定した。(平成 年 月 日策定)
- 福岡県「子育て応援宣言」登録又は更新をした。(平成 年 月 日登録)
- どちらも該当しない。

※子育て応援宣言制度とは・・

企業・事業所のトップに、従業員の「仕事と子育て」の両立を支援するために、取組む内容を宣言してもらい、県が登録する制度です。県外に本店を持つ事業者であっても、支店や営業所が県内にあれば、その支店や営業所で登録することができます。

4. このアンケートについてのご意見 (該当する□に✓を記入してください。複数回答可)

- 見づらい  項目が多すぎる  回答方法を工夫してほしい  特になし