

措置状況報告一覧表【H27行政監査】

環境対策課

<記載要領>

講じた措置の内容が完了していない場合は完了予定の時期を記入してください。(記載例:平成〇〇年〇月予定)  
 完了した場合は完了した時期を記入し、「平成〇〇年〇月完了」としてください。  
 変更部分は**朱書**で表示してください。(上書きして構いません。)

該当する部署	指摘事項等	指摘の事実	意見・要望事項等	講じた措置	完了時期
環境対策課 環境政策係	職場研修の実施について	職場研修を実施していなかった。 (H24～H26) ※フィードバック研修未実施	未実施は所属長のマネジメントの欠落とも言える。各所属長と職場研修推進員、人権学習・接遇改善推進員が協力して、職場の実情に応じた研修計画を立て、職場研修を積極的に推進するよう要望する。	今後の研修にあっては、フィードバック研修の対象となる研修を受講後、翌月末までに実施することとした。 例)平成27年12月21日開催の研修のフィードバック研修を平成28年1月6日に実施した。	平成28年1月
	専門研修の実施について	平成26年度に専門研修を全く実施していなかった。	専門研修が皆無の状況で業務の専門性の向上性が図られているのか疑問。今一度業務の専門性について十分検証し、専門研修の積極的活用を図りたい。	業務を執行するうえで必要な研修について適宜受講し専門性の向上を図ることとした。平成28年2月専門研修受講。	平成28年2月
環境対策課	職場での人材育成の取組みについて	職場において職員の人材育成のために取組んでいることが特にないと回答していた。	マネジメントの重要性は認識しているはずなので、これを職場の人材育成についても実践的な取組みとして活かすよう要望する。	自主研修(受付手順、業務で使用しているシステムの操作方法、根拠法令など)を実施した。	平成28年3月
	専門研修の費用対効果について	専門研修の費用対効果について考えて参加決定していなかった。	費用対効果の検証は所属長のマネジメントにおいて当然実施されるべきものの。	平成28年2月に参加した専門研修について費用対効果の検証を行った。	平成28年3月