

令和7年12月9日 総務文教委員会

教育部文化生涯学習課

議案説明資料

1 議案第66号 指定管理者の指定について

・・・P1

議案第66号 田川文化センター・田川青少年文化ホールにおける指定管理者
の指定について

1 指定理由

田川文化センター・田川青少年文化ホール（以下「両施設」という。）については、平成19年4月から両施設一体で指定管理者制度により管理運営を行ってきた。今回、令和7年度末で現指定管理者への指定期間が終了することから、令和8年度から3年間の次期指定管理者の指定を行うもの

2 指定管理者の指定について

(1) 施設名称

田川文化センター・田川青少年文化ホール

(2) 所在地

田川市平松町3番36号

(3) 指定管理者候補者

福岡県田川市大字川宮742番地9

田川ビルメンテナンス協同組合

代表理事 竹野 州洋（たけの く にひろ）

(4) 選定基準及び審査結果

3ページ参照

(5) 指定期間

令和8年4月1日から令和11年3月31日まで（3年間）

(6) 指定管理者候補者の主な申請内容

ア 管理運営方針

- ・公共性・開かれた運営
- ・市民参加・協働型運営
- ・多様な文化活動の支援
- ・安全・快適な施設運営
- ・持続可能な運営体制

イ サービス向上等に向けた主な方策

- ・フリーWi-Fiの設置
- ・投書箱の設置、職員のヒアリングや御意見会（小規模ミーティング）の実施

- ・ 田川広域観光協会を始めとした関係団体との連携
- ・ オンライン予約・決済システム導入

ウ 指定管理委託料（修繕料を除く。）の提案額 （単位：千円）

令和8年度	令和9年度	令和10年度	合計
40,600	40,800	41,700	123,100

選定基準及び審査結果（採点結果）

選定基準		審査項目		審査内容	配点	結果 平均点
1	事業計画の内容が、住民の平等な利用を確保することができるものであること。	1-1	管理運営方針・団体の理念、平等な利用の確保	<ul style="list-style-type: none"> 施設の設置目的が理解され、管理運営に関する方針や団体の理念が示されているか。 住民の平等利用が確保されているか。 	10	6.7
2	これまで公立の文化ホール、文化会館の指定管理の運営実績を有していること	2-1	これまでの実績で本市両施設の規模以上の管理運営実績の有無	<ul style="list-style-type: none"> 文化ホール、文化会館又は類似施設の管理運営実績があるか 	10	6.0
		2-2	館長の経験	<ul style="list-style-type: none"> 文化ホール・文化会館の館長として3年以上の経験があるか。 	5	3.0
3	事業計画の内容が、施設の効用を最大限に発揮させるとともに、業務に係る経費の縮減が図られるものであること。	3-1	事業計画の内容及びサービス向上等に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> 施設の設置目的、仕様書に沿った内容であるか。 利用者サービスの向上等による、施設の利用促進及び収入の増加に資する取組が示されているか。 利用者の要望、苦情等を把握し、改善する仕組みが示されているか。 市、関係団体、地域、他施設との連携による、施設の魅力向上に資する取組が示されているか。 事業計画は適切かつ実現可能であるか。 	20	12.7
		3-2	収支予算	<ul style="list-style-type: none"> 経費縮減効果 	10	10.0
4	事業計画書に沿った管理を安定して行うために必要な人員及び財政的基盤を有しているものであること。	4-1	管理運営体制	<ul style="list-style-type: none"> 事業計画を実施するための組織、人員配置は適切か 業務従事者への研修等が十分確保されているか。 	10	6.3
		4-2	経営状況	<ul style="list-style-type: none"> 団体の経営、資金繰り、資産状況は良好か。 	10	5.0
5	その他公の施設の設置の目的を達成するために必要と認めるもの	5-1	安全対策	<ul style="list-style-type: none"> 危機管理体制、安全対策は十分であるか。 個人情報の管理は適切か。 リスクへの対応策は十分であるか。 	10	6.7
		5-2	人員配置体制及び市民の雇用状況	<ul style="list-style-type: none"> 市民の就労促進に寄与しているか。 障がい者雇用への配慮がなされているか。 	10	6.7
		5-3	労働福祉の状況	<ul style="list-style-type: none"> 従業員に係る労働福祉の状況は適切か。（就業規則、福利厚生制度、給与規程等） 	10	6.0
		5-4	市内に事業所を有する団体	<ul style="list-style-type: none"> 市内に事業所を有する団体であるか。 	10	10.0
		5-5	DXの取組	<ul style="list-style-type: none"> 申請団体が内外でサービス向上や業務の効率化に関してDXを推進しているか 	15	10.5
合計					130	89.6