

田川市における 人事行政の運営等の状況

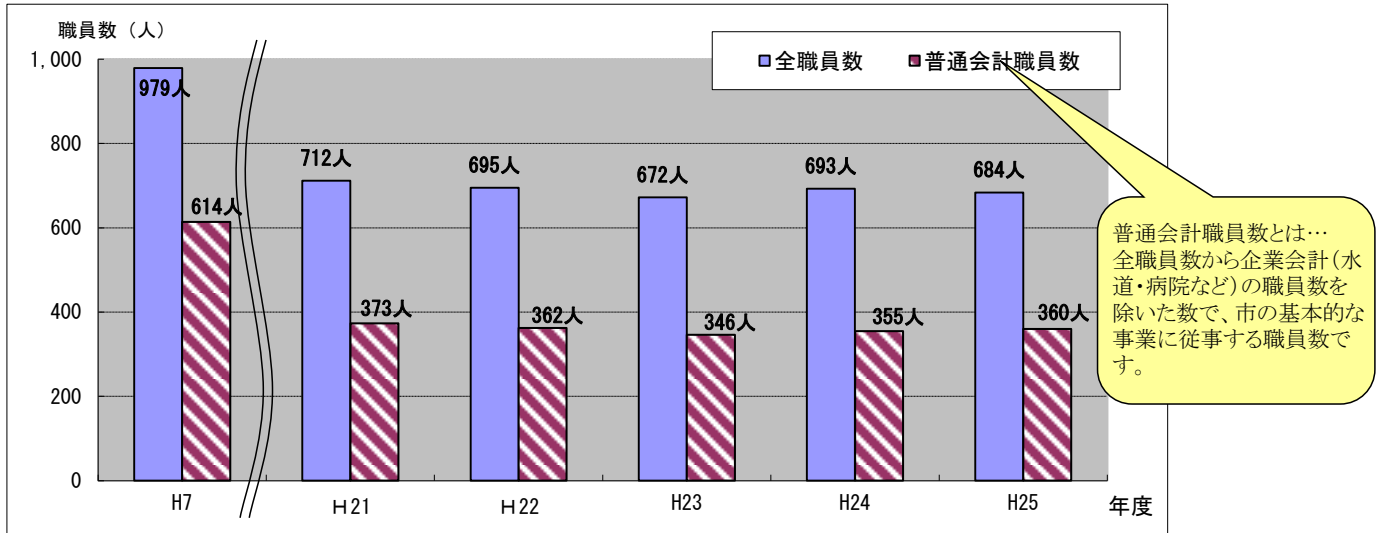
(平成24年度)

田川市人事行政の運営状況

職員の給与と職員定数は、国や他の地方公共団体の状況を考慮して、条例で定められています。

1 職員数の状況

職員数の推移



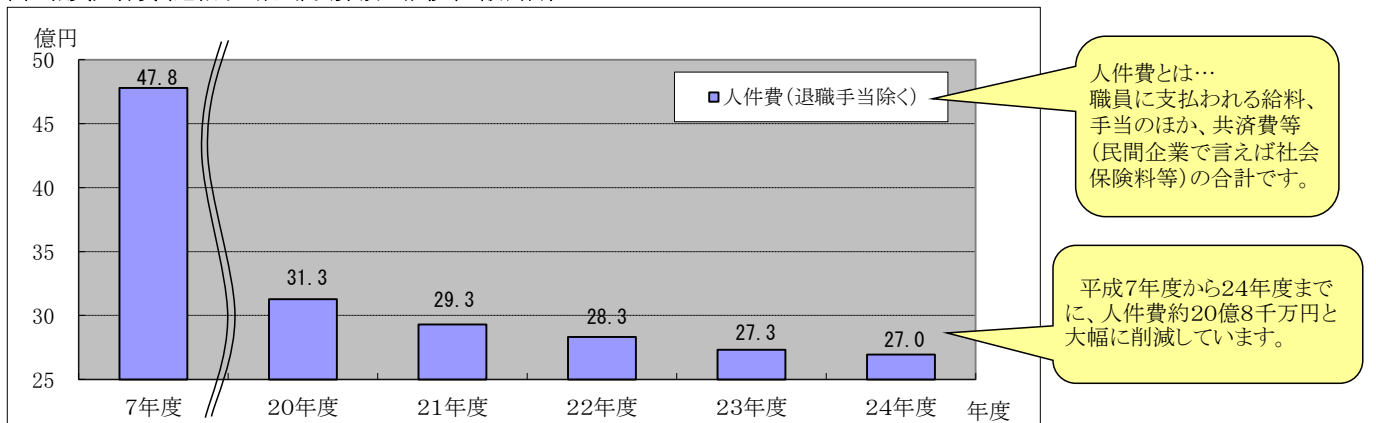
2 職員人件費の状況

(1) 平成23年度と平成24年度一般会計決算額の比較

	平成23年度	平成24年度	増減額	増減率
歳出総額	254億2,754万円	258億5,217万円	4億2,463万円	1.7%
人件費	31億1,609万円	28億4,644万円	▲2億6,965万円	▲8.6%
退職手当を除く人件費	27億3,211万円	26億9,529万円	▲3,682万円	▲1.3%

※人件費は、三役(市長、副市長及び教育長)、一般職員及び再任用職員に係る給与等です。

(2) 職員人件費(退職手当除く)決算額の推移(一般会計)



3 職員の給与の状況

(1) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況(平成25年4月1日現在)

区分	一般行政職	
	平均給料月額	平均年齢
田川市	314,492円	41.8歳
国	332,446円	43.1歳

一般行政職とは…
一般職員(教育公務員、臨時職員等除く職員)のうち、税務職、医師・歯科医師職、看護・保険職、福祉職、企業職、技能労務職のいずれにも該当しない職員です。

※国の平均給料月額は、給与改定・臨時特例法に基づく給与減額支給措置による減額前の額です。

(2) 職員の初任給の状況(平成25年4月1日現在)

区分	一般行政職	
	高校卒	大学卒
田川市	140,100円	161,600円
国	140,100円	172,200円

※給与改定・臨時特例法に基づく給与減額支給措置による減額前の額です。

(3) 三役及び議員等の報酬の状況(平成24年実績)

	給料月額	報酬月額	期末手当の支給割合
市長	769,000円	476,000円	6月期 1.4月分 12月期 1.55月分 計 2.95月分
副市長	672,000円		
教育長	607,000円		
議長			
副議長			
議員			

※三役及び議員等については、平成23年度に減額を行いました。

(4) 職員手当の状況(平成25年4月1日現在)

区分(主なもの)	田川市			国	
	期末手当	勤勉手当	計		
期末手当 勤勉手当	6月期	1.225月分	0.675月分	1.9月分	左に同じ
	12月期	1.375月分	0.675月分		
退職手当		勤続20年	勤続25年	勤続35年	左に同じ
	自己都合	23.03月分	32.83月分	46.55月分	
	勸奨・定年退職	28.7875月分	38.955月分	55.86月分	
扶養手当	配偶者	13,000円			左に同じ
	配偶者以外	1人につき6,500円			
住居手当	持家	2,500円			なし
	借家	20,000円を限度として支給			27,000円を限度として支給
通勤手当	交通機関等利用者	55,000円を限度として支給			左に同じ
	自家用車使用者	自宅から勤務箇所まで、5,500円を限度として支給			自宅から勤務箇所まで、24,500円を限度として支給

時間外 勤務手当 (一般会計)	年度	平成20年度 (A)	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度 (B)	増減額 (B-A)
	手当額 (千円)	54,332	51,404	57,117	60,052	87,233	32,901 (60.6%)
	対前年度増減 率(%)	▲0.1%	▲5.4%	11.1%	5.1%	45.3%	/

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

※職場などにより下記と異なる場合があります。

開始時間	終了時間	休憩時間	1週間の勤務時間
8:30	17:00	12:15~13:00	38時間45分

(2) 休暇

休暇の種類(主なもの)		事由	期間
年次有給休暇		一の年ごとにおける休暇	年20日
病欠休暇		負傷又は疾病のため療養する必要がある場合	結核性疾患の場合1年
			その他の疾病の場合90日
特別 休暇	職員の結婚休暇	結婚する場合	6日の範囲内
	産前・産後休暇	6週間以内に出産する予定である場合 又は出産した場合	産前6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)、 産後8週間
	妻の出産休暇	妻の出産に伴い勤務しないことが相当である場合	3日の範囲内
	子の看護休暇	小学校就学前の子を養育する職員が、 その子を看護する場合	一の年において一人の子につき5日の範囲内
	忌引	職員の親族が死亡した場合	親族に応じ1日から10日
	夏季休暇	夏季における心身の健康の維持増進 又は家庭生活の充実	一の年の7月から9月までの期間に3日の範囲内

(3) 育児休暇制度

種類	事由	期間
育児休業	3歳に満たない子を養育する職員	子が3歳に達する日までのうち職員が希望する期間
部分休業	小学校就学に達しない子を養育する職員	子が小学校就学の始期に達する日までのうち職員が希望する期間、1日を通じて2時間を超えない範囲内で、職員の託児の態様、通勤の状況等から必要とされる時間

5 職員の分限及び懲戒処分(平成24年度)の状況

(1) 分限処分者数

内 容	降 任	免 職	休 職	降 給
処分者数(人)	—	—	9	—

(2) 懲戒処分者数

内 容	戒 告	減 給	停 職	免 職
処分者数(人)	—	1	—	—

6 職員の服務(平成24年度)の状況

内 容	件 数
市以外(国や県など)が実施する事業又は事務に従事することの許可	2件

7 職員の研修(平成24年度)の状況

研 修 内 容 等	受講者数(人)
派遣研修(民間企業等への派遣研修)	延26人
福岡県市町村職員研修所研修	延123人
特別研修(業務遂行上必要な資格取得のための研修)	延13人
一般研修(人事評価制度研修、OJTトレーナー研修等)	延648人
人権・同和研修(田川地区自治体職員研修等)	延304人

8 職員の福祉及び利益の保護(平成24年度)の状況

(1) 職員の定期健康診断の受診状況

内 容	受 診 者 数
職員の定期健康診断の受診者数	589人

※普通会計のみ(再任用・嘱託職員を含む。)

(2) 公平委員会からの勧告に基づく勤務条件等の是正措置

内 容	件数
勤務条件	0
不利益処分	0

9 職員の福利厚生状況

地方公務員法に基づき、職員の福利厚生に関する事業を実施しています。

	市の交付金	会員会費
平成24年度財源率(給料額にかける率)	3.9/1000	4.9/1000

<平成24年度の主な事業>

- ・TAGAWAコールドメイン・フェスティバル～炭坑節まつり～参加
- ・川渡り神幸祭清掃ボランティア
- ・カフェテリアプラン(選択型福利厚生事業)助成
- ・食堂、売店事業